

AXE 1- MOBILISATION ET INFLUENCE SUR LES ENJEUX INTERCULTURELS**Objectif stratégique 1 : Influencer et augmenter le nombre des acteurs qui se mobilisent sur les enjeux interculturels**

| Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions |
|---|--|--|---|
| Influencer et augmenter le nombre des acteurs qui se mobilisent sur les enjeux interculturels | Organiser des activités sur des thèmes interculturels qui mobilisent la communauté | Rencontrer régulièrement les leaders du quartier et les acteurs d'influence à Montréal | Participer aux rencontres qui favorisent l'approche interculturelle |

AXE 1- MOBILISATION ET INFLUENCE SUR LES ENJEUX INTERCULTURELS**Objectif stratégique 2 : Augmenter la participation citoyenne des personnes issues de l'immigration**

| Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions |
|--|---|--|---|
| Collaborer avec les acteurs du quartier Centre-Sud (résidents, partenaires, etc), afin de les sensibiliser à l'importance de l'implication des personnes issues de l'immigration | Maintenir et créer des passerelles favorisant l'inclusion des personnes issues de la diversité vers des espaces citoyens. | Former les personnes issues de la diversité sur le fonctionnement de diverses instances de participation citoyenne | Poursuivre les rencontres collectives telles que: repas communautaires, BBQ thématiques sur la politique/actualités/sociaux |

AXE 2- Accompagnement, formation et sensibilisation des organisations et des résidents**Objectif stratégique 1 : Accompagner les organisations du quartier afin d'augmenter l'inclusion au sein de leurs actions et cela, selon leurs besoins et en respectant leur autonomie et avec une base de confidentialité;**

| Moyens / Actions | Moyens / Actions |
|--|--|
| Kit école : Maintenir les liens avec les écoles qui l'utilisent et promouvoir le tout auprès d'autres écoles du quartier | Coaching des organismes adaptés à leurs besoins. Travailler un cadre de référence (dépliant explicatif du service, confidentialité, etc.) |

| AXE 2- Objectif stratégique 2 : Augmenter les compétences interculturelles des intervenants afin de favoriser le vivre ensemble au sein des organisations ; | |
|--|--|
| Moyens / Actions | Moyens / Actions |
| Ateliers bonne-rumeur : Poursuivre l'offre de services des ateliers autant auprès de groupes de résidents que dans les organismes communautaires | Offrir la formation aux intervenants du quartier sur des enjeux interculturels |

| AXE 2- Objectif stratégique 3 : Accompagner les personnes issues de la diversité culturelle afin qu'elles soient intégrées aux organisations du quartier et à la société d'accueil; | | | |
|--|--|------------------------------------|---|
| Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions |
| Rendez-vous interculturels : Poursuivre ce qui est déjà en action en insistant sur le volet pédagogique | Femmes-relais : Maintenir l'accompagnement des personnes | Accompagnement ad-hoc des familles | Informar les personnes sur diverses procédures selon des demandes spécifiques |

| AXE 3- <u>Recherche, documentaire et analyse</u> Objectif stratégique 1 : Exercer une veille stratégique sur les enjeux interculturels | |
|---|--|
| Moyens / Actions | Moyens / Actions |
| Réaliser une veille stratégique sur de nouveaux projets (mentorat pour les hommes etc.) | Maintenir le développement d'un répertoire et mise à jour de l'information existante |

| AXE 3- RECHERCHE DOCUMENTAIRE ET ANALYSE Objectif stratégique 2 : Augmenter le positionnement et l'expertise du CRIC | |
|---|--------------------|
| Moyens / Actions | Résultats attendus |

AXE 3- RECHERCHE DOCUMENTAIRE ET ANALYSE**Objectif stratégique 2 : Augmenter le positionnement et l'expertise du CRIC**

| Moyens / Actions | Résultats attendus |
|--|---|
| Maintenir le développement d'un répertoire et mise à jour de l'information existante | Finaliser et diffuser l'outil d'inclusion |

AXE 3- RECHERCHE DOCUMENTAIRE ET ANALYSE**Objectif stratégique 3 : Augmenter les occasions d'échange d'expertise (acteurs du quartier, partenaires externes, résidents, etc.)**

| Moyens / Actions |
|---------------------------|
| Projet d'économie sociale |

AXE 4- Organisation interne**Objectif stratégique 1 : Soutenir et renforcer la structure et le développement de l'organisme**

| Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions |
|--|---|--|
| Maintenir une saine gestion qui assure le développement de l'équipe de travail et de l'organisme | Vérifier la faisabilité d'agrandir le CRIC par le biais d'un déménagement | Coacher la coordination et l'équipe de travail et poursuivre la formation continue (Développement durable) |

AXE 4 : ORGANISATION INTERNE

- **Objectif stratégique 2:** Maintien et amélioration des procédures de gestion interne (ressources humaines, matérielles, planification, membership)

| Moyens / Actions | Moyens / Actions | Moyens / Actions |
|---|-------------------------|---|
| Revoir les règlements généraux de l'organisme | Bonifier le membership | Maintenir les stratégies de communication et les développer |

La plan d'action 2013-2016 du CRIC en un coup d'oeil !

