



Organisateur communautaire

projet Hommes-relais métropolitain

Le Carrefour de Ressources en Interculturel (CRIC) est un organisme communautaire qui rassemble et développe des ressources dans le domaine interculturel, avec et pour les organismes et pour les résidents et résidentes du quartier Centre-Sud, à Montréal, afin de favoriser le rapprochement interculturel entre les personnes de toutes origines.

LE PROJET HOMMES-RELAIS MÉTROPOLITAIN EST UN NOUVEAU PROJET NOVATEUR ET MOBILISATEUR VISANT À SOUTENIR L'INCLUSION DES HOMMES IMMIGRANTS, DAVANTAGE DES PÈRES DE FAMILLE, DANS NOTRE VILLE.



Il vise à créer des passerelles entre les participants et les ressources communautaires et institutionnelles. Formés pour accompagner d'autres hommes issus de l'immigration habitant la métropole, ce projet d'insertion socioprofessionnelle leur permet de mettre en valeur leurs compétences transférables et de développer des nouvelles connaissances sur la société d'accueil.



Celles-ci sont ensuite mises en pratique lors d'un stage en accompagnement (5h/semaine) d'autres hommes de la diversité. Finalement, chaque groupe d'hommes-relais reçoit pendant 10 mois au moins 3h de formation par semaine sur des thèmes liés à l'accompagnement, l'employabilité, le fonctionnement de la société québécoise, l'immigration, les droits, les ressources communautaires et publics, le droit de la famille, et l'implication citoyenne.



Les retombées visées pour ce projet sont que chaque homme participant sera davantage outillé pour s'épanouir socio professionnellement au sein de la société d'accueil et deviendra un agent multiplicateur dans son milieu après avoir suivi les formations.

MANDAT ET RESPONSABILITÉS

Sous la supervision de la directrice générale du CRIC et en collaboration avec l'accompagnateur/formateur du projet Hommes-relais métropolitain, l'organisateur communautaire a pour mandat de:

- Rédiger des demandes de subvention, des rapports, des redditions de comptes et tout autre document relatif au projet;
- Travailler à la mise en place du calendrier de formation et à la création du contenu de formation;
- Implanter une base de données et assurer l'entrée des données et la mise à jour d'autres outils de suivi du projet (formulaires d'accompagnement, dossiers du projet, etc.);
- Rechercher et contacter des personnes ressources pour les activités inhérentes au projet (pour offrir des formations, activités, etc.);
- Organiser les activités reliées au projet;
- Développer, maintenir et assurer de bonnes relations partenariales.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience en coordination de projet;
- Forte capacité à travailler en équipe;
- Grande autonomie et débrouillardise;
- Fortes compétences de rédaction en français;
- Capacité de travailler simultanément sur plusieurs dossiers;
- Polyvalence et sens de l'initiative;
- Entregent et diplomatie;
- Bonnes capacités de communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Capacité d'adaptation aux particularités d'un contexte d'intervention pluriethnique;
- Ouverture à la différence et aux nouveaux apprentissages;
- Baccalauréat minimum dans un domaine pertinent;
- Maîtrise du français et d'une autre langue;

ATOUTS

- Connaissance du milieu communautaire;
- Connaissance de l'approche interculturelle et citoyenne;
- Connaissance d'une troisième langue;

CE QU'ON A À VOUS OFFRIR

- ✓ Poste permanent de 30h/semaine
- ✓ Salaire : 19.00\$/h plus les avantages sociaux
- ✓ 4 semaines de vacances par année
- ✓ Jours de bien-être / santé
- ✓ L'organisme est fermé 2 semaines pour le Temps des Fêtes dont 6 jours sont payés.
- ✓ Horaire de 9h à 17h sur semaine

Doit pouvoir travailler environ un soir par mois et quelques fin de semaine par année.

Soumettre sa candidature

Veillez nous envoyer votre CV avec une lettre d'intention dans le même document en format PDF au plus tard le jeudi 25 novembre à 17h00 à l'adresse suivante: emploi@criccentresud.org.

Seulement les candidatures retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

Période prévue des entrevues: semaine 29 novembre

Entrée en fonction prévue : fin novembre

Nous invitons les personnes issues de l'immigration, de la diversité culturelle et LGBTQ2+, et racisées à postuler. À compétences égales, les personnes issues de la diversité seront retenues.
